

Motivational Paper Echo Netwerk Twente 2017

Datum:

Naam praktijk:

Naam Kandidaat

Geb.datum

m/v

Correspondentieadres:

AGB-code:

Toelichting bij het ENT Motivational Paper 2017

Wat is de werkwijze in 2017?

Het door u ingevulde ENT motivational Paper 2017 zal worden beoordeeld door het bestuur van het ENT. Bij voldoende gebleken geschiktheid zal een positief advies worden gegeven aan de leden van het ENT. Voorafgaand aan deze geplande voordracht zal het bestuur u informeren over de toegekende beoordeling.

De vergadering zal uiteindelijk beslissen over uw werkelijke toetreding aan het netwerk. Indien de leden negatief beslissen zal dat aan u zonder verder opgaaf van redenen worden mede gedeeld.

Het bestuur van het ENT zal zich het recht voorbehouden om aan het gegeven advies een bindend karakter te verbinden.

Wat betekent dit voor u?

Bij een positief advies kunt u toetreden tot het netwerk.

In geval van een negatief advies is het niet mogelijk om tot het netwerk toe te treden. Er wordt géén correspondentie gevoerd om de redenen van afwijzing.

Tenslotte

Wij verwachten dat u het ENT Motivational Paper 2017 naar waarheid zult invullen. Tevens verklaart u zich bij de ondertekening van dit document akkoord met alle verplichtingen welke voortvloeien uit het lidmaatschap.

Uitgangspunten lidmaatschap:

- het gevolgd en behaald hebben van een kwalitatief hoogstaande opleiding
- het volgen van de terugkomdagen van het ENT (4 dagen verplicht van de 5)
- het uitvoeren van voldoende onderzoeken met echografie volgens protocol
- goede verslaglegging volgens uniforme protocollen en declaratie
- delen van kennis
- deelname aan het beoordelen van een wetenschappelijk artikel met beantwoording van vragen

rubriek 1 de opleiding

1. Kunt u een recent overzicht geven van uw scholing m.b.t. MSU ?

Naam Scholing/cursus	jaar	specialisatie (geregistreerd)	Scholings-instituut

2. Kunt u een beschrijving geven van uw praktijk/werkomgeving?

Toelichting: Kunt u beschrijven in welke werkomgeving u zich bezig houdt met het vervaardigen van Echo's. Werkt u samen met meerdere collega's? Zijn er in uw praktijk afspraken gemaakt op de wijze waarop u echografie binnen de praktijk toepast? Is er werkoverleg, is er onderlinge verwijzing, is echografie een essentieel onderdeel van de therapeutische afwegingen?

Wilt u hierbij ook beschrijven of u beschikt over een speciaal daartoe ingerichte echokamer? Wilt u ons een overzicht geven van de middelen die u gebruikt om uw cliënten/patiënten in te lichten over het gebruik van MSU? (Heeft u een eigen website? Heeft u een patiënten folder?)

Wij verzoeken u om bij deze vraag uw persoonlijke werkomgeving zo volledig mogelijk te beschrijven.

3. Gebruik van apparatuur, ICT i.r.t. patiëntenbeheer ?

- *Welk echoapparaat gebruikt u?*
- *Welk programma gebruikt u voor uw patiënten administratie?*
- *Welk programma gebruikt u voor de verslaglegging en sinds wanneer?*
- *Op welke wijze heeft u de beveiliging van uw patiëntengegevens op uw echoapparaat geregeld?*

4. Openingstijden en toegankelijkheid/bereikbaarheid ?

Algemeen:

5. Bent u de afgelopen twee jaar betrokken geweest bij juridische geschillen (faillissementen, fraude, etc) in de uitoefening van uw beroep?

rubriek 2 de Patiëntenpopulatie, Behandeloverzicht en Gepaste zorg

1. Kunt u een beschrijving geven van uw patiëntenpopulatie?

Graag kort beschrijven van de patiënten welke u het meest ziet voor MSU?

2. Kunt u beschrijven op welke wijze u het gebruik van MSU hebt geïntegreerd in het primaire behandelproces?

3. Hoeveel % van uw totale patiëntenpopulatie wordt gezien voor echografie?

- Kunt u aangeven voor welke indicaties u MSU inzet?
- Kunt u aangeven welke visie u heeft t.a.v. de patiëntengroep die u ziet voor MSU in relatie tot het te verwachte herstel?
- Is er in de periode waarin u gebruik bent gaan maken van MSU iets veranderd in uw werkwijze t.a.v. deze patiëntengroep om de effectiviteit van behandelen te verbeteren?
 - Zo ja, kunt u aangeven op welke wijze?
 - Of wilt u aangeven hoe u denkt dat dat in de nabije toekomst zal gaan veranderen?
- Kunt u bij benadering aangeven hoeveel Echo's u denkt te gaan maken per kalenderjaar?

4. Verwijzers

- Kunt u aangeven of u afspraken heeft gemaakt m.b.t. het inzetten van MSU in uw praktijk met verwijzers? Wilt u deze omschrijven?

5. Gepaste zorg

- Kunt u aangeven op welke wijze u doormiddel van het toepassen van MSU veranderingen of interventies in u uw praktijk hebt doorgevoerd welke tot een aantoonbaar beter behandelresultaat met een gelijkblijvend of beter patiëntervaring heeft geleid?
- Kunt u hiervan minimaal 1 (maximaal 3) praktijkvoorbeeld(en) geven?

6. Samenwerkingsafspraken

Bij de beantwoording van deze vraag verzoeken wij u een kritische reflectie te maken op uw eigen activiteiten, inspanningen en rol welke u hierbinnen speelt en inzicht te geven in de taken en verantwoordelijkheden welke u binnen deze samenwerking op zich genomen heeft.

- Heeft u samenwerkingsafspraken met collegae of andere disciplines geformaliseerd voor de zorg van patiënten welke u ziet, of heeft gezien voor MSU?
 - Met wie (welke disciplines) werkt u samen?
 - Zo ja, waar bestaan deze uit?
 1. Op gebied van doorverwijzing
 2. Met betrekking tot informatie uitwisseling
 3. Behandelen van specifieke patiëntenpopulatie (inhoudelijk gebied)
- Met welk doel werkt u samen en heeft u aantoonbare doelstellingen gekoppeld aan de samenwerkingsafspraken?
 - Zo ja, waar bestaan deze uit?
 - Tot welke resultaten heeft de samenwerking geleid?
- Indien u niet samenwerkt met andere disciplines vragen wij u om deze keuze te motiveren.

rubriek 3 **Overig**

1. **Heeft u ideeën over wat u kunt bijdragen aan het ENT? (niet aankruisen, graag beschrijven)**
 - o Lezing
 - o Commissie
 - o Discussie
 - o Anders:
2. **Wat is voor u de motivatie om lid te worden van het ENT?**
3. **Wat kan het ENT van u verwachten wanneer u toetreden bent tot het Netwerk (op het gebied van partnership, innovatie, collegialiteit etc.)?**
4. **Wilt u nog wat toevoegen?**

U dient het ingevulde Motivational Paper uiterlijk 4 weken na verkrijging retour te sturen, zodat wij voldoende tijd hebben voor een beoordeling en het voorbereiden van een advies aan de leden van het ENT.

Volledigheidshalve geven we hierbij aan dat het Motivational Paper door het Bestuur van het ENT wordt omgezet naar een advies aan de vergadering van ENT. De leden krijgen dus uw Motivational Paper NIET ter inzage!

U kunt het Motivational Paper op 2 manieren naar ons toe sturen, te weten:

(BIJ VOORKEUR) Via e-mail:

lotte.oudereimer@hotmail.com

Per post:

*L. Oude Reimer
Kapsweg 40a
7651KN Tubbergen*